

TERMES DE REFERENCE

Réf : 2025-024-606/HAR

Recrutement d'une association ou d'un groupe de consultants pour la création et l'accompagnement des groupes d'épargne du projet R4PB, dans le district de Vohémar - Région SAVA.

1. Contexte et justification

Helvetas met en œuvre un projet qui a pour objectif que « d'ici 2025, le paysage des hautes terres du Nord dispose d'un écosystème de forêt humide sain et résilient et d'une biodiversité qui améliore le bien-être et la résilience des communautés qui en dépendent ».

Dans les zones d'intervention du projet, les communautés locales font face à une vulnérabilité économique marquée, notamment durant les périodes de soudure où les revenus sont faibles et les besoins financiers accrus. L'accès limité aux services financiers formels constitue un frein important à leur résilience économique et à leur capacité à investir dans des activités génératrices de revenus.

Dans ce contexte, le projet entend promouvoir l'éducation financière et renforcer les capacités des populations à gérer leurs ressources. L'approche retenue est la mise en place et l'accompagnement de Groupes d'Épargne. Ces groupes permettent aux membres d'épargner régulièrement, d'accéder à de petits prêts selon des règles définies collectivement, et de constituer une trésorerie positive, notamment pour faire face aux périodes critiques de l'année.

Dans le cadre de sa stratégie de pérennisation des actions, le projet a identifié et sélectionné des paysans relais dans chaque fokontany des zones d'intervention. Issus des communautés locales, ces acteurs sont formés et accompagnés tout au long du projet afin de devenir des relais de proximité capables de soutenir les dynamiques communautaires après la mise en œuvre. Concernant les roupes d'Épargne, ils joueront un rôle clé dans l'accompagnement continu des groupes une fois la mission du prestataire achevée. Il est donc attendu que ce dernier assure un transfert de compétences efficace aux paysans relais, en les formant à l'accompagnement technique et méthodologique des roupes d'Épargne, afin de garantir leur fonctionnement durable dans les villages.

Par ailleurs, les groupes d'épargne représentent un levier pour soutenir les COBA, en finançant une contribution au développement communautaire à chaque fin de cycle d'épargne. Cette approche contribue à la durabilité économique et à l'autonomisation des COBA.

Afin d'assurer une mise en œuvre efficace de cette initiative, Helvetas prévoit de **recruter une association ou un groupe de consultants** spécialisés pour assurer la création, la formation, le suivi et l'accompagnement technique des groupes d'épargne dans les zones ciblées.

2. Détails du mandat

Objet

L'objectif général de cette mission est de renforcer la résilience économique des communautés locales dans les zones d'intervention du projet, à travers la mise en place, la formation et l'accompagnement de Groupes d'Épargne, tout en assurant une dynamique financière durable au sein des COBA.

Missions et attributions

- **Identification et mobilisation des communautés cibles :**
 - Identifier les communautés éligibles à la mise en place des groupes d'épargne dans les trois communes ciblées ;
 - Sensibiliser les communautés sur les objectifs et les avantages des groupes d'épargne.
- **Création des Groupes d'Épargne**
 - Faciliter la constitution des groupes sur la base du volontariat et de la cohésion communautaire.
 - Accompagner les membres dans l'élaboration des statuts, des règlements internes, et dans l'élection de leur comité de gestion.
- **Formation des membres des Groupes d'Épargne :**
 - Animer des sessions de formation en éducation financière, gestion de l'épargne et du crédit, tenue de registres et gouvernance des groupes ;
 - Adapter les contenus aux niveaux de compréhension des bénéficiaires (méthodes participatives, supports visuels, outils en langue locale).
- **Accompagnement régulier et suivi des groupes d'épargne :**
 - Assurer un appui technique et méthodologique régulier (au moins une visite par mois) pour renforcer l'autonomie des groupes ;
 - Identifier les difficultés, proposer des solutions, et renforcer les capacités des groupes tout au long du cycle d'épargne.
- **Appui à la mise en œuvre du schéma de financement entre Groupes d'Épargne et COBA :**
 - Sensibiliser les **Groupes d'Épargne** et les COBA sur les mécanismes de financement solidaire ;
 - Faciliter les échanges, la négociation, et les transferts de fonds.
- **Mise en place d'un système de suivi et de capitalisation :**
 - Collecter et compiler régulièrement des données quantitatives et qualitatives sur les performances des groupes d'épargne (nombre de membres, montant épargné, nombre de crédits, etc.) ;
 - Assurer l'alimentation de la base de données Kobotoolbox et SAVIX du projet telle que défini par le projet
 - Documenter les bonnes pratiques, les réussites et les défis rencontrés.
- **Renforcement de la pérennisation :**
 - Former les paysans relais pouvant assurer la continuité de l'accompagnement ;
 - Sensibiliser les groupes d'épargnes à adhérer aux structures de pérennisations (Unions et Plateformes) locales et régionales ;
 - Collaborer avec les autorités locales et les organisations intervenant dans la zone en ce qui concerne la sécurité des groupes.
- **Rapports et communication :**
 - Fournir des rapports réguliers sur les progrès réalisés, défis rencontrés et recommandations ;
 - Assurer une communication régulière avec les parties prenantes, les bénéficiaires et les autorités locales.

Zone d'intervention

DISTRICT	COMMUNE	FOKONTANY
VOHEMAR	ANDRAFAINKONA	Marobiboko
		Mahazava
		Ambodimandresy
	AMBORIALA	Amboriala
		Antsirabe
		Marovovonana
	AMBALASATRANA	Ambalasarana
		Masiaposa Anandroka

Résultats attendus

- 32 Groupes d'Épargne sont créés et fonctionnels dans les zones d'intervention du projet, en conformité avec les standards de qualité établis (nombre de membres, statuts, règlements internes, etc.).
- Au moins 480 membres des **Groupes d'Épargne** maîtrisent les principes de l'éducation financière, de la gestion de l'épargne et du crédit, ainsi que les outils nécessaires à leur autonomie de fonctionnement.
- Un système de suivi et de collecte de données sur les groupes d'épargne est opérationnel, permettant de documenter l'évolution des groupes, les indicateurs clés de performance, et les éventuelles difficultés rencontrées.
- Les contributions financières des 32 **Groupes d'Épargne** aux 8 COBA sont effectives et traçables, conformément au schéma de financement prévu par le projet.
- Les 18 paysans relais sont formés et capables d'assurer le suivi des groupes d'épargne au-delà de l'intervention directe de la structure prestataire.

Durée du mandat

La prestation sera effectuée sur une période indicative de 7 mois entre juin 2025 à décembre 2025, incluant les déplacements, les rapportages ainsi que les réunions de mise au point avec l'équipe du projet.

3. Livrables

- Rapport de démarrage détaillant l'organisation de la prestation : plan de travail détaillé, à remettre 10 jours suivant la signature du contrat ;
- Base de données des groupes accompagnés validées envoyées au serveur Kobotoolbox et SAVIX du projet : liste complète des groupes créés et renforcés, ainsi que les données clés ;
- Compte-rendu pour chaque formation, incluant : liste des participants, thèmes abordés, outils pédagogiques et résultat d'évaluation ;
- Rapports intermédiaires résumant les réalisations et les résultats obtenus décrivant les réalisations, une analyse de la situation (points forts versus points faibles), des recommandations et les changements observés avec des propositions de success stories, en version Word à soumettre bimestriellement. Ceci justifiera le paiement des tranches intermédiaires ;
- Des photos et toutes les pièces justificatives exigées par les procédures de HELVETAS à soumettre périodiquement, dont fiches de présence et Ordres de Mission ;
- Rapport final consolidé de la mission.

4. Qualifications et profil

L'association ou le groupe de consultants devra répondre aux critères suivants pour l'ensemble du groupe :

- Ayant au moins sept (07) personnes, disponibles et opérationnels pour assurer efficacement la mise en œuvre des activités sur le terrain ;
- Expériences avérées dans l'animation ou l'accompagnement des groupes d'épargne ou d'organisations communautaires de base ;
- Justifier d'une expérience significative dans la formation en éducation financière en milieu rural ;
- Maîtrise des différents modèles de groupe d'épargne et de crédit ruraux, de leur spécificité et de leur mode de fonctionnement, et en finance rurale ;
- Capacités démontrées en animation communautaire, en formation participative et en accompagnement ;
- Maîtrise des outils de suivi des groupes d'épargne et de collecte de données sur terrains (kobo tools, SAVIX) ;
- Compétences en communication avec les personnes vulnérables, les femmes, les personnes, âgées, et en animation et facilitation des négociations au niveau local ;
- Être légalement constitué et disposer des cartes NIF et Statistique ;
- Avoir déjà travaillé dans le district de Vohémar et parler le dialecte local ;
- Bonne capacité rédactionnelle en français ;
- Aptitude à travailler dans une zone reculée et à effectuer des randonnées périodiques.

Les prestataires sont des dispositifs d'appui du projet auprès de la population cible et des partenaires locaux. A ce titre, ils devront adhérer au code de conduite de Helvetas.

5. Modalités de travail et supervision

L'association ou le groupe de consultants mobilisera une équipe dédiée à temps plein pour intervenir dans les zones du projet, selon un planning mensuel établi. Les personnes affectées devront être disponibles sur la base de 22 jours effectifs de travail par mois, tout au long de la durée de la prestation.

L'association ou le groupe de consultants devra rendre compte mensuellement de l'état d'avancement des activités, en fournissant toutes les informations pertinentes, notamment en cas de demande spécifique de l'équipe projet. Il leur incombe également de veiller au bon déroulement des activités sur le terrain et de garantir une collaboration fluide avec les équipes de Helvetas, les partenaires locaux, ainsi qu'avec les paysans relais impliqués.

Les membres sont sollicités à participer aux séances de renforcements de capacités organisées par Helvetas en vue de la bonne mise en œuvre de la collaboration.

6. Mode de sélection

Les propositions reçues sont évaluées sur la base des trois critères techniques suivants :

- Pertinence et clarté de la méthodologie proposée : 40 points
- Cohérence de l'organisation, le chronogramme d'intervention de l'équipe : 30 points
- Les curriculums vitae des membres de l'équipe et références du groupe : 30 points

7. Modalités de soumission

Veillez déposer votre offre technique : Méthodologie de travail, Preuve de mandat similaire (certificat de bonne fin), Moyens matériels pour la mise en œuvre du travail, les CVs mis à jour des membres de l'équipe et offre financière : Lettre de soumission et budget détaillé (Honoraires, Indemnités, déplacements, frais d'impression, frais de communication, etc...) à mettre ensemble dans une enveloppe sous pli fermé avec la mention « Formateur Coach en Groupe d'Épargne – Programme SAVA / R4PB » au plus tard le **15 août 2025 à 17 heures locales** au Bureau d'HELVETAS Swiss Intercooperation, Ankevaheva, 205 Andapa, Madagascar ou envoyer par voie e-mail à l'adresse Madagascar@helvetas.org.